

FRAMTIDENS KONTOR OCH ARBETSSÄTT 2018

KONFERENS 16 OKTOBER • TEMADAG 15 & 17 OKTOBER • STOCKHOLM

ERBJUDANDE
Boka flera personer!
Pris från 4.980 kr

SUCCÉ-
KONFERENSEN
ÄR TILLBAKA
– 6:E ÅRET I RAD

Bildkälla: NetEnt

Fokus på erfarenheter, resultat och konkreta lösningar på de utmaningar du möter vid planering, implementering och utveckling av ett modernt kontor och arbetssätt

SEPARAT BOKNINGSBAR TEMADAG 15 OKTOBER

Det nya arbetslivet

– så leder och utvecklar du framtidens framgångsrika arbetsplats

Heléne Lidström
Healthy Business AB

SEPARAT BOKNINGSBAR TEMADAG 17 OKTOBER

Teknik som stöttar moderna arbetssätt

– så leder du införandet av teknik för digitalt arbetssätt, digitala möten och kollaboration

Pia Stider
UClarity

KEYNOTE SPEAKER



Thomas Nathorst-Böös
Hepicat Sweden

KEYNOTE SPEAKER



Annalena Norhammar
Norhammar & Partners

KEYNOTE SPEAKER



Henrik Byström
Microsoft

MODERATOR OCH INLEDNINGSTALARE



Marco Checchi
Studio Stockholm Arkitektur

TA DEL AV FÖLJANDE PRAKTIKFALL

NACKA KOMMUN
VASAKRONAN
H&M
UNIONEN
SEB
ENERGIMYNDIGHETEN

KONFERENSEN BRUKAR
BLI FULLBOKAD
– SÄKRA DIN PLATS
REDAN IDAG!

FRAMTIDENS KONTOR OCH ARBETSSÄTT 2018

KONFERENS 16 OKTOBER • TEMADAG 15 & 17 OKTOBER • STOCKHOLM



Bildkälla: NetEnt

TEMADAG 1 • 15 OKTOBER 2018

SEPARAT
BOKNINGSBAR
TEMADAG

DET NYA ARBETSLIVET

– så leder och utvecklar du framtidens framgångsrika arbetsplats

För att implementera aktivitetsbaserade arbetsmiljöer och arbetssätt behöver man arbeta utifrån ett helhetsperspektiv med fokus på den fysiska arbetsmiljön, den teknik som används och framförallt människorna i verksamheten som ska använda den. När gamla beteendemönster ska bytas ut mot nya effektiva sätt att arbeta på innebär det ett omfattande förändringsarbete i organisationen. Under denna temadag kommer vi att belysa ett antal avgörande punkter vid planering och genomförande av aktivitetsbaserade arbetssätt;

DEL 1: ABW som ett strategiskt verktyg för verksamhetsutveckling och medarbetarupplevelsen

- Arbetsplatsen – ett strategiskt verktyg för att driva förändring och utveckla verksamheten
- Den första frågan som behöver besvaras – varför ABW?
- Hur kan ABW användas som ett strategiskt verktyg för att driva förändring och utveckla verksamheten?
- Vikten av ett holistiskt tillvägagångssätt utifrån de tre grundstenarna; den fysiska miljön, den virtuella miljön och våra beteenden
- Analys av behov och framtida arbetssätt, hur du kan kartlägga, analysera och supportera verksamhetens behov, krav och önskemål?
- Vikten av en tydlig vision och berättelsen om varför?

DEL 2: Förändring händer inte av sig själv

- Ledarskapet – vad krävs för att framgångsrikt driva förändringen mot ABW?
- Förändringsprocessen – från förnekelse till aktivt medskapande
- Så planerar och genomför du ett omfattande förändringsarbete i organisationen där gamla beteendemönster byts ut mot nya effektiva sätt att tänka och arbeta på

DEL 3: Människan, ledarskapet och medarbetarskapet i framtidens aktivitetsbaserade arbetsmiljöer

- Vilka beteenden föds i aktivitetsbaserade organisationer och vad betyder det egentligen för såväl chefer som medarbetare?
- Vilka krav ställer framtidens arbetssätt på arbetsmiljön, ledarskap, medarbetarskap och kommunikation?
- Hur kan vi delegera ansvaret och göra alla till förändringsagenter för att skapa motivation och engagemang?

DEL 4: ABW – det stora genomförandet och uppföljningen

- Genomförandet – ett projekt eller ständigt pågående utvecklingsresa?
- Hur följer vi upp och säkerställer att vi uppnådde målen?
- Från utveckling till förvaltning – hur säkerställer vi att vi fortsätter utveckla och inte bara förvaltar?



Heléne Lidström
Förändringsledare och författare
Healthy Business AB

Heléne Lidström har över 20 års erfarenhet från ledande befattningar inom kommunikation, ledarskap och organisation i företag som Finnair, Microsoft, Icon Medialab och Tele2 där förändring har varit ett ledord i alla hennes uppdrag. Heléne ansvarade för Microsofts framgångsrika initiativ "Det Nya Arbetslivet" som innebar radikala förändringar i arbetssätt och kontorsutformning. Heléne är en uppskattad talare och ofta anlitad för föreläsningar, seminarier och workshops. Hon har skrivit boken Det Nya Arbetslivet – så skapades Sveriges bästa arbetsplats och har stöttat många organisationer i resan till den aktivitetsbaserade arbetsplatsen utifrån tekniken, platsen och människan.

Hålltider

08:30 Registrering och kaffe

09:00 Temadagen inleds

16:30 Temadagen avslutas

Under dagen gör vi avbrott för fika och lunch.

Intresserad av en affärsutställning?

Ability Partner erbjuder ditt företag unika möjligheter att stärka varumärket och bygga relationer med en väl avgränsad målgrupp såväl under som efter evenemanget. Vi skraddarsyr upplägget utifrån dina behov och önskemål. Kontakta oss så berättar vi mer!

Janne Huttunen
Tel: 08-694 91 00 | Mobil: 070-495 73 50
E-post: janne.huttunen@abilitypartner.se

*"Bra talare och proffsigt
arrangemang"*

Erik Cederlöf
Uthyrningsansvarig
Örebroporten

*"Mycket bra konferens och
arrangemang"*

Elisabeth Strandberg
Projektledare
ABB AB Components

*"Bra arrangemang med korta kärnfulla
föredrag som aldrig hann bli långtråkiga"*

Per Enskär
International Product Manager
Kinnarps AB

FRAMTIDENS KONTOR OCH ARBETSSÄTT 2018

KONFERENS 16 OKTOBER • TEMADAG 15 & 17 OKTOBER • STOCKHOLM

Bildkälla: NetEnt

KONFERENS • 16 OKTOBER 2018

08:30-09:00 REGISTRERING

Registrering med kaffe och smörgås

09:00-09:05 KONFERENSEN INLEDS

Ability Partner inleder konferensen och lämnar över till konferensens moderator och inledningstalare **Marco Checchi**, Partner och inredningsarkitekt MSA/MFA, **Studio Stockholm Arkitektur**

09:05-09:45 EXPERTANFÖRANDE

Att skapa en god kontorsutformning och arbetsmiljö som skapar värde och stöttar affärsmålen – viktiga lärdomar och erfarenheter

- Vad är viktigt att tänka på för att skapa en miljö som stöttar affärsmålen och där medarbetarna trivs och presterar bra?
- Hur utformar du ett framgångsrikt kontor som möjliggör individuellt arbete, samarbete i grupp, möten?
- På vilket sätt har de olika kontorstyperna påverkat arbetssätten och effekterna?
- Vad har vi lärt oss egentligen vad gäller kontorsutformningen och miljön framtidens aktivitetsbaserade kontor – vad fungerar och vad ska du undvika?
- Vilka förändringar ser vi för kontorsmiljöer och arbetssätt framöver?



Marco Checchi

Partner och inredningsarkitekt MSA/MFA
Studio Stockholm Arkitektur

Marco har stor erfarenhet av att driva olika kontorsprojekt utifrån ett helhetsperspektiv så att det skapar värde. Under sitt anförande kommer han att berätta mer om var man står idag och konkreta lärdomar om hur du skapar en kreativ, stimulerande och god kontorsmiljö som skapar värde och stöttar organisationens affärsmål.

09:50-10:20 PRAKTIKFALL

Så har Nacka kommun drivit en strategi som skapat en kreativ arbetsmiljö som bidrar till samspel och effektivitet

- Hur skapar du en samsyn för en strategi för aktivitetsbaserat arbetssätt?
- Hur försäkrar du dig om alla medarbetare får möjlighet att positivt påverka en gemensam strategi?
- Vad skiljer olika kompetensområdens syn på aktivitetsbaserat arbetssätt?
- Vad krävs av dig som ledare för att genomföra strategin?



Mats Bohman

Administrativ Direktör
Nacka kommun

Mats Bohman har arbetat som trafik- och fastighetsdirektör i Nacka kommun. Han kommer under sin presentation att dela med sig av sina erfarenheter vad gäller att vara chef i en organisation där man digitaliserat verksamheten och infört ett flexibelt och aktivitetsbaserat arbetssätt. Hur kan man arbeta med ledning och styrning i en sådan miljö och vad som krävs av cheferna för att lyckas.

10:20-10:50 KAFFE OCH NÄTVERKANDE

10:50-11:35 KEYNOTE SPEAKER

Paradigmskifte på arbetsplatsen – Vart är den på väg?

- Vilka är de hetaste trenderna inom den nya arbetsplatsen?
- Vad är det som faktiskt händer och kommer att hända framåt?
- Hur kommer teknologi som molnet, AI, och nya typer av enheter att påverka arbetsplatsen och hur tar vi nästa steg?

- Aktivitetsbaserade organisationer, nätverksbaserade samarbeten, fokus på innovation, skapa engagemang i hela organisationen
- Hur sker samarbetet inom företaget och med externa partners



Henrik Byström

Affärsområdeschef Modern Workplace
Microsoft

Henrik Byström har mer än 15 års erfarenhet av att diskutera och införa samarbets- och kommunikationslösningar hos kunder inom såväl privat som offentlig sektor, alltid med säker användarvänlig produktivitet i fokus. Han är en uppskattad talare, som både utmanar och uppmuntrar oss att tänka nytt och våga förändra våra organisationer och arbetssätt genom att möjliggöra arbete oavsett tid och plats och genom att dela med oss och nätverk med varandra. Henrik är också aktiv och uppskattad bloggare på LinkedIn.

11:40-12:10 PRAKTIKFALL

En fysisk och virtuell arbetsplats i symbios skapar nya möjligheter – erfarenheter av fem års utveckling

- Vilka är Vasakronans viktigaste erfarenheter av moderna arbetsplatslösningar – egna och kundernas?
- Hur kan du bättre stödja det fysiska och virtuella samarbetet i din verksamhet?
- Hur skapar platsen, tekniken och människorna tillsammans bättre förutsättningar att hantera omvärldens krav?
- Hur kan du göra för att komma fram fortare med nya arbetsplatslösningar?



Peter Östman

Kommunikationschef
Vasakronan

Peter arbetar med extern och intern kommunikation och har även ett övergripande ansvar i ledningsgruppen för bolagets strategiska IT-utveckling. Han ägnar en stor del av sin tid till att inspirera vd:ar, generaldirektörer och ledningsgrupper i hur de kan använda sina arbetsplatser som verktyg för förändring och utveckling.

12:10-13:10 LUNCH OCH NÄTVERKANDE

13:10-13:40 PRAKTIKFALL

Ett mer digitalt, mobilt och flexibelt arbetssätt – vi gräver där vi står

- Varför gör Skatteverket förändringen och vad vill vi åstadkomma?
- Vilken är ledningens roll för en konsekvent strategi i förändringsarbetet?
- Hur använder Skatteverket sina existerande resurser och lokaler för flexiblare arbetssätt?
- Hur anpassas arbetssätt efter olika gruppers behov och krav?
- Hur driver ledningen förändringsarbetet vidare mot flexibilitet – kommande utmaningar?



Anette Backlund

Avdelningschef
Skatteverket



Fredrik Rosengren

Överdirektör
Skatteverket

Fredrik Rosengren arbetat med uppdrag som handlar om att förändra och utveckla verksamheten. Fredrik har också arbetat med att på olika nivåer utveckla och styra processer för ekonomi- och verksamhetsstyrning. Han har också lång erfarenhet av strategiskt ledningsgruppsarbete i både mindre och större organisationer.

FRAMTIDENS KONTOR OCH ARBETSSÄTT 2018

KONFERENS 16 OKTOBER • TEMADAG 15 & 17 OKTOBER • STOCKHOLM



Bildkälla: NetEnt

13:45-14:15 PRAKTIKFALL

En förändringsresa för att skapa en bättre arbetsmiljö för smartare och effektivare arbetsätt

- Hur skapar du förutsättningar för samarbete och ökad effektivitet genom nya arbetsätt och kontorsmiljöer?
- Vilka är våra verktyg för effektiva möten och samarbeten?
- Hur förflyttar du företaget framåt i förändring för att införa en aktivitetsbaserad arbetsplats?



Jonna Ljusberg

Change manager, People change manager
H&M

Vintern 2015 inledde H&Ms IT-avdelning en förstudie för att skapa den bästa arbetsplatsen för sina medarbetare. En arbetsplats som ger förutsättningar för smartare och effektivare arbete, där medarbetare trivs och motiveras. Förstudien ledde till införandet av aktivitetsbaserat arbetsätt. Under fyra år kommer H&Ms IT-avdelning ställa om flera fastigheter för att skapa förutsättningar för aktivitetsbaserat arbete. Allt baseras på de behov medarbetarna har för att kunna utföra sina uppgifter. Lokalerna består av öppna ytor för individuellt arbete och samarbete. Det finns tysta zoner och rum samt mötesrum. Målet är att skapa en energigivande arbetsplats för smartare arbetsätt. En arbetsplats för samarbete och effektivitet på ett hållbart sätt.

14:20-14:50 PRAKTIKFALL

Nya arbetsätt – Skapa en hållbar strategi för medarbetarupplevelsen

- Hur skapar vi en attraktiv plats som genomsyrar våra värderingar och vårt varumärke.
- Hur skapar vi en plats som bidrar till motivation, välbefinnande och trivsel
- Hur möter vi medarbetarnas behov att kunna utföra sina arbetsuppgifter på ett effektivt sätt



Anna Österberg

Delprojektledare förändrat arbetsätt Vår nya arbetsplats
Unionen



Heléne Lidström

Förändringsledare och författare till boken "Det nya arbetslivet – så skapades Sveriges bästa arbetsplats"
Healthy Business AB

De senaste åren har kundupplevelsen stått högt upp på agendan i många organisationer, men för att kunna erbjuda den bästa kundupplevelsen måste vi börja internt. Att ha en kultur, verktyg och processer där medarbetarupplevelsen står i fokus och där grundfilosofin är ett flexibelt arbetsätt som bottenar i ett ledarskap som bygger på tillit kommer vara avgörande för att bibehålla och attrahera talanger. För att möta en omvärld och ett arbetsliv i förändring behöver vi jobba smartare. Under denna föreläsning kommer du att få ta del av Unionens resa och resultat till ett aktivitetsbaserat arbetsätt. Du får höra varför unionen valde att ta steget till ett aktivitetsbaserat arbetsätt, vilka insatser som genomförts för att förbereda förändringen samt hur det första året i den nya miljön har fungerat.

14:50-15:20 KAFFE OCH NÄTVERKANDE

15:20-15:50 PRAKTIKFALL

Erfarenheter från SEB:s nya kontor i Helsingfors – en arbetsplats alla vill komma tillbaka till varje dag!

- Skapa grupper med medarbetare som är med och tar fram arbetsplatsen – framgångsfaktor!
- Hur anpassades arbetsplatsen efter roller och funktioner?
- Vilka möjligheter till individuell anpassning ska finnas?
- Så skapar du anpassade flöden och intuitiva lösningar för hög användningsgrad
- Utmaningen – hur leda ständigt utveckling av arbetsplatsen? – Hur försöker SEB behålla energin och engagemanget hos medarbetare och chefer?



Staffan André

Head of Real Estate & Facility Management International
SEB

Staffan är ansvarig för kontor och facility management på SEB. Staffan har tidigare arbetat på fastighetsägar-, leverantörs- och konsultsidan innan rollen på SEB där han varit de senaste 8 åren. Staffan har arbetat med ledningsgrupper med utveckling av strategier kring arbetsplatser och medarbetares upplevelse i en internationell miljö. Hans mål är att alltid sträva efter att skapa arbetsplatser som gör det möjligt för människor att bli bättre än bäst. SEB öppnade ett nytt kontor i Helsingfors i april 2017. Arbetsätt och lokaler har utformats i samarbete med medarbetarna för att skapa en arbetsplats som ger effektiv användning av lokaler och skapar trivsel för medarbetarna.

15:55-16:25 PRAKTIKFALL

Att möta framtiden behov och skapa hållbarhet med aktivitetsbaserade arbetsplatser – nya kontoret 2017

- Hur kan ett nytt arbetsätt ge större kundnytta?
- Hur kan nya arbetsätt skapa social hållbarhet?
- Vikten av ytor som uppmuntrar till kreativitet och reflektion utan teknik
- Hållbarhet och återanvändning i inredning och lokaler
- Det fortsatta arbetet med att utveckla nya arbetsätt – nya utmaningar



Katarina Bruno

Projektledare
Energimyndigheten

Katarina ansvarade för gestaltning, inredning och övergången till Aktivitetsbaserat arbetsätt, ABW, i samband med Energimyndighetens flytt till nya lokaler i oktober 2017. Hon leder och utvecklar också det fortsatta arbetet med utveckling och införande av ABW. Katarina har en lång bakgrund från såväl näringsliv som offentlig sektor där hon arbetat med stora förändringsprojekt.

16:30-17:20 KEYNOTE SPEAKER

Efter flytten – ledarskap för fortsatt förnyelse

- Organisation i utveckling – aktivitetsbaserad och självorganiserad
- Framgångsrikt medarbetarskap – helhetssyn och egenmakt
- Kulturbbyggande ledarskap – närvarande med tillförsikt



Thomas Nathorst-Böös

Arkitekt, konsult och författare
Hepicat Sweden



Annalena Norhammar

Senior konsult och förändringsledare
Norhammar & Partners

Thomas har en helhetssyn kring möjligheterna att utveckla arbetslivet. Han har i 35 år lotsat organisationer i samordnad utveckling av arbetsplats och arbetsätt. Annalena arbetar som förändringsledare och senior konsult kring frågor som rör strategier och utveckling av arbetsplats och arbetsätt. Under detta pass kommer de att tala om hur man skapar framgång och ledarskapets betydelse för förnyelse.

17:20-17:30 KONFERENSEN SAMMANFATTAS OCH AVSLUTAS

17:30-18:30 MINGEL

Välkommen till mingel!

Passa på att nätverka under avslappnade former!



FRAMTIDENS KONTOR OCH ARBETSSÄTT 2018

KONFERENS 16 OKTOBER • TEMADAG 15 & 17 OKTOBER • STOCKHOLM



Bildkälla: NetEnt

TEMADAG 2 • 17 OKTOBER 2018

SEPARAT
BOKNINGSBAR
TEMADAG

TEKNIK SOM STÖTTAR MODERNA ARBETSSÄTT

– så leder du införandet av teknik för digitalt arbetssätt, digitala möten och kollaboration

Temadag för dig inom IT, HR eller Facility Management och som ska välja tekniska lösningar för den digitala arbetsplatsen. Idag finns alltför kommunikations- och samarbetsverktyg inom alla verksamheter. Det är dock ingen garanti för att rätt verktyg används eller att verksamheten får önskad effekt. Du behöver göra genomtänkta vägval för att uppnå de effekter du önskar av digitala möten och digitalt arbetssätt. Den moderna och digitala arbetsplatsen är inte bara en teknisk lösning, utan en medarbetarupplevelse. En bra arbetsplatsupplevelse är ett ekosystem av verktyg som gör det möjligt för medarbetare att genomföra olika uppgifter, stödja dem i sin roll, bidra till att arbeta mer effektivt och skapa värde när det gäller företagskultur och kollaboration.

Under temadagen får du konkreta verktyg med dig om hur du inför och förvaltar tekniska lösningar för digitala möten och digitalt arbetssätt som framtidens kontor och arbetssätt kräver. Oavsett om du befinner dig i startgrupparna, eller har implementerat ett nytt arbetssätt och kontor, så kommer den här workshopen att ge dig värdefulla insikter och konkreta verktyg i arbetet med att utveckla arbetsplatsen och arbetssätt. I projektgrupper vid införandet av digitala arbetssätt ingår ofta IT, HR och FM, men vad händer efter projektets slut? Hur utvecklar och förvaltar du din nya arbetsplats? Svaret på frågorna får du på temadagen!

DEL 1: Teknik för digitala arbetssätt,

- Vilka är trenderna inom teknik för möten och kommunikation?
- Vilken nytta har du av AI, IoT när du digitaliserar arbetsplatser?

DEL 2: Analys och målbild för införandet av teknik som stöttar moderna arbetssätt

- Identifiering av förbättringsområden för nuvarande IT/Telekom-verktyg och tjänster (telefoni, e-post, chatt, videokonferens, informations- och dokumenthantering etc)
- Skapa en tydlig målbild för digitala möten och digitalt arbetssätt samt handlingsplan för hur målet ska nås – få med hela verksamheten på den inslagna vägen
- Strategi för införande – Analys av 5 dimensioner
 - o Användare: Analys av hur medarbetarna kommunicerar och samarbetar med hjälp av befintliga IT/Telekomverktyg och tjänster
 - o Verksamhet: Analys av hur förbättrad och effektivare digitala möten och digitalt arbetssätt kan bidra till att uppnå verksamhetens övergripande mål
 - o Miljö: Analys av arbetsmiljö (kontor, mötesrum, resor, pendling m.m.) samt interna och externa regelverk som kan påverka eller bidra till ett förändrat digitalt arbetssätt
 - o Ekonomi: Analys av befintliga kostnader för IT/Telekom-verktyg och tjänster samt identifikation av besparings- och/eller effektiviseringspotential för framtiden
 - o IT & Telekom: Analys av befintliga och framtida IT och Telekomlösningars förmåga att tillgodose anställdas och verksamhetens behov av digitala möten på kort och lång sikt.

DEL 3: Mål för införande av teknik

- Nulägesbild av medarbetarnas användning och nöjdhet med befintliga kommunikations- och samarbetsverktyg och tjänster
- Förslag på målbild för området med utgångspunkt från användarupplevelse och verksamhetsnytta
- Förslag på handlingsplan med beskrivna och tidsangivna aktiviteter för att nå målbilden

DEL 4: Förvaltning och ständig utveckling

- Mätpunkter (KPI:er) för framtida förändrings- och förbättringsarbete inom området
- Att gå från ett förändringsprojekt till förvaltning av en digitaliserad verksamhet
- Fortsatt ständig utveckling – hur?



Pia Stider

Senior konsult och rådgivare kring hållbar digital transformation
UClarity

Pia har en gedigen erfarenhet av strategisk kompetensförsörjning, arbetsmiljö- och hälsofrågor, aktivitetsbaserat arbetssätt, ledarskap och medarbetarskap. Innan UClarity kommer hon från Försäkringskassan där hon arbetat som verksamhetsutvecklare inom strategisk HR. Pia var övergripande projektledare för långsiktig utveckling av Försäkringskassans Aktivitetsbaserade arbetssätt. Som förändringsledare och HR samverkanspartner till IT var en central uppgift att stödja den digitala resan genom att ta initiativ till och driva projektet En Smartare Dag. Förändringsprogrammet syftade till att stödja medarbetarna att vilja, kunna och få arbeta digitalt. Pia brinner för att göra den digitala transformationen hållbar, bland annat genom att främja samarbete mellan HR och IT.

Hålltider

08:30 Registrering och kaffe

09:00 Temadagen inleds

16:30 Temadagen avslutas

Under dagen gör vi avbrott för fika och lunch.

FRAMTIDENS KONTOR OCH ARBETSSÄTT 2018

Tid och plats

Konferens 16 oktober

Bygget konferens
Norrländsgatan 11
Stockholm

Temadagar 15 & 17 oktober

Scandic Anglais
Humlegårdsgatan 23
Stockholm

Boende i Stockholm

Vi samarbetar med nedanstående hotell. Ange koden "Ability Partner" när du bokar dig så erhåller du rabatt.
Mornington Hotel, Nybrogatan 53. 08-507 330 00
Freys Hotel, Bryggargatan 12. 08-506 214 00
Scandic Hasselbacken, Hazeliusbacken 20. 08-517 517 00
Uppge koden D000028081 vid bokning på Scandic Hasselbacken.

Allmänna villkor

Se vår allmänna villkor på www.abilitypartner.se/allmanna-villkor

Pris

I konferenspriset ingår kaffe, lunch och dokumentation. Rabatterna kan ej kombineras med andra erbjudanden.

Konferens – 16 oktober 2018

Anmäl dig senast 7 september	5.980 kr	1.500 kr i rabatt
Anmäl dig senast 5 oktober	6.480 kr	1.000 kr i rabatt
Ordinarie pris	7.480 kr	

Temadag – 15 & 17 oktober 2018

Pris per temadag för deltagare på konferensen	3.980 kr	3.500 kr i rabatt
Ordinarie pris	7.480 kr	

Mängdrabatt vid minst 3 bokningar

Anmäl fler än 2 personer från samma organisation samtidigt så betalar person 3, 4, 5 osv endast **4.980 kr** exkl. moms per person för konferensen. Alla priser är exkl. moms.

Anmäl dig idag!

www.futureworkplace.se

bokning@abilitypartner.se

08-694 91 00



GODA SKÄL ATT DELTA

- Möjlighet att uppdatera dig om de viktigaste **trenderna och utvecklingen** kring framtidens kontor och arbetssätt från experterna
- Ta del av hur du genom moderna och aktivitetsbaserade arbetssätt förbättrar effektiviteten och **når era affärs mål**
- Lyssna till konkreta erfarenheter och råd från företag och organisationer som redan infört aktivitetsbaserat kontor och arbetssätt – vilka utmaningar man mött och hur man hanterat dessa
- Temadag om Framgångsrik arbetsplats – så leder du **utvecklingsarbetet** för ett lyckat resultat. Ett måste för dig som står inför att införa ett aktivitetsbaserat kontor och arbetssätt
- Temadagen om teknik som stöttar moderna arbetssätt – ger dig konkreta råd om hur du väljer **rätt teknik** för ett aktivitetsbaserat kontor
- Evenemanget ger dig goda möjligheter att **nätverka**, diskutera egna utmaningar och utbyta erfarenheter med kollegor från hela Sverige

Bildkälla: NetEnt

BEGRÄNSAT ANTAL PLATSER - ANMÄL DIG IDAG

www.futureworkplace.se | 08-694 91 00 | bokning@abilitypartner.se

ARRANGÖR

abilitypartner.